

## Jaarverslag Raad van Toezicht van het bestuur van de Protestants-christelijke basisschool 'De Morgenster', te Sleenwijk.

### Periode

Dit jaarverslag heeft betrekking op het kalenderjaar 2022.

### Organisatievorm

Sinds medio 2020 is de organisatievorm gewijzigd van het 1-tier model in het 2-tier model met een Raad van Toezicht. Dit is gedurende het jaar 2022 ongewijzigd voortgezet.

### Samenstelling

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat momenteel uit drie leden zonder een specifieke functie, maar met aandachtsgebieden binnen de RvT. Hieronder is het overzicht opgenomen van de toezichthoudende bestuursleden, inclusief hun (betaalde) functies, (on)betaalde nevenfuncties en aandachtsgebieden:

Naam	Functie	Nevenfunctie(s)	Aandachtsgebieden
Mirjam de Bijl	Teamleider Bovenbouw, coördinator onderwijskwaliteit, docent LO, docent D&P, examensecretaris op het Griendencollege te Sliedrecht		Onderwijs en Identiteit, Communicatie en kwaliteit
Bram van Helden	Business controller		Financiën en Beheer, Personeel en professionalisering
Leon van der Meer	Zelfstandig ondernemer	- voetbal trainer/leider VV Woudrichem 4, - technische commissielid en kascontrole lid VV Woudrichem - jeugdwerker Ontmoetingskerk Sleenwijk	Huisvesting en facilitaire zaken, Organisatie & maatschappelijk draagvlak

- Mirjam de Bijl is aangetreden per juni 2019 en aftredend per juni 2023.
- Leon van der Meer is aangetreden per juni 2017 en zijn termijn is verlengd tot juni 2025.
- Bram van Helden is aangetreden per juni 2020 en is aftredend per juni 2023.

Er worden geen vergoedingen uitgekeerd aan de leden van de Raad van Toezicht. Er wordt voldaan aan de bepalingen rondom de onafhankelijkheid en tegenstrijdig belang. Er hebben zich geen situaties met (potentieel) tegenstrijdig belang voorgedaan.

### *Werkwijze*

Gedurende 2022 is het toezicht uitgevoerd binnen de gevormde commissies en in het gezamenlijk gedeelte in het bij een zijn van het volledige bestuur. Voordeel hiervan is dat de lijnen kort zijn en feedback voor of kort na besluitvorming gegeven kan worden. In 2022 is gefocust op de rol van bestuur en is er niet (meer) inhoudelijk in gegaan op stukken zonder besluitvorming.

In 2022 is gestart met het strategisch meerjarenplan en de commissiestructuur. Doel is dan ook om per einde schooljaar 2022/2023 op basis van het nieuwe model Toezichtskader, een eindoordeel te kunnen vellen over het schooljaar 2022/2023. Hier zal in het jaarverslag van boekjaar 2023 nader op in worden gegaan.

### *Bijeenkomsten*

De RvT kwam gedurende 2022 10 maal bijeen; deels voor reguliere vergaderingen, deels voor gezamenlijke vergaderingen met het Bestuur. De RvT hanteert (en conformeert zich aan) de Code Goed Bestuur voor het Primair Onderwijs.

Datum	Aanwezigheid	Besluitvorming/goedkeuring
12 januari 2022	100%	Begroting, met inachtneming van de eventuele opmerkingen accountant mbt administratie NPO gelden.
9 februari 2022	100%	Adviesnotitie vacature directeur: proces goed doorlopen, meer focus gewenst op kwaliteitsslag goed onderwijs.
9 maart 2022	100%	Jaarverslag 2021 opgesteld en afgerond.
13 april 2022	100%	Formatieplan en tevredenheidsonderzoek.
10 mei 2022	100%	Jaarrapport 2021 en bestuursverslag.
29 juni 2022	100%	Analyse CITO
22 augustus 2022	100%	Brief opgesteld n.a.v. onderwijsresultaten en kwaliteitscultuur.
21 september 2022	100%	Aanpassingen inspectiekader
2 november 2022	100%	Reactie op brief ontvangen. Traject wordt ingezet, wel pas in 2023
14 december 2022	100%	Tijdelijke invulling MT.

*\* de RvT heeft eerder al haar zorgen geuit over de onderwijsresultaten. Naar aanleiding van de eind CITO resultaten van groep 8 heeft de RvT opnieuw een brief gestuurd naar het bestuur om de kwaliteitscultuur binnen de school te onderzoeken. De RvT heeft geadviseerd om met een externe partij een 360 graden feedback traject uit te voeren voor de volledige organisatie. We zien dat er gewerkt wordt aan de onderwijskwaliteit, echter resultaat blijft (nog) uit. Mogelijk ligt er een oorzaak binnen de cultuur van de school.*

### *Evaluatie bestuur en RvT*

De RvT sluit iedere bestuursvergadering tijdelijk aan bij het bestuur. Op deze wijze wordt het bestuur op korte afstand gevolgd en vind er een continue evaluatie plaats in de samenwerking met het bestuur. Indien noodzakelijk geacht worden er aanvullende vragen gesteld en schriftelijke beantwoord of een kort extra overleg gepland. Jaarlijks vindt voor einde schooljaar een eigen evaluatie plaats van de RvT, aan de hand van deze evaluatie wordt de planning voor het volgende schooljaar vastgesteld.

### *Terugblik op 2022*

Afgelopen jaar heeft het bestuur hard gewerkt aan een professionalisering van de commissies. Echter ziet de RvT een groot verschil in de werkwijze van de verschillende commissies en zijn commissies nog steeds op zoek naar hun invulling. Omdat de commissie structuur in 2022 feitelijk een halfjaar is ingezet kan dit feitelijk pas beoordeeld worden op het volledige schooljaar 2022/2023. Het onderwijsresultaat wordt door de RvT (nog) als onvoldoende beoordeeld. Daarop zijn de zorgen geuit, onder meer met de brief van 22 augustus 2022.

### *Vooruitblik op 2023*

De RvT vraagt zich af of de vrijwilligheid van het bestuur wenselijk blijft op lange termijn. De gevraagde arbeid is intensief en de wettelijke eisen worden (telkens) verder aangescherpt. Dit staat op een gegeven moment niet meer in balans met een vrijwillig karakter. Als bestuur heb je een zeer verantwoordelijke opdracht, de huidige wijze van benoeming is daarbij onzes inziens niet passend. De RvT adviseert dan ook om het bestuur zoals nu geregeld en opgesteld staat in de statuten te evalueren of deze manier van aansturen wenselijk bij de huidige tijd, of tot wanneer dit wenselijk blijft in de toekomst.

Eens per 3 jaar dient er een zelfevaluatie plaats te vinden onder leiding van een externe voorzitter. Het streven is om dit in 2023 plaats te laten vinden.

### *Optreden als werkgever van het uitvoerend bestuur.*

De RvT treedt niet op als werkgever van het uitvoerend bestuur. Doordat het bestuur bestaat uit vrijwilligers zonder beloning die worden voorgedragen voor- en benoemd door de ALV. Er is in het jaar 2022 geen sprake geweest van schorsing of ontslag van een bestuurslid of -leden.

### *Benoeming externe accountant*

De toezichthouder heeft per 14 mei 2018 de externe accountant benoemd om de jaarrekening te controleren. Deze benoeming zal van kracht blijven totdat de opdracht wordt beëindigd, gewijzigd of vervangen door een andersoortige opdracht.

### *Rechtmatigheid en doelmatigheid*

De RvT heeft vastgesteld dat de naleving van de wettelijke voorschriften, het financieel beleid van het bestuur en directie, de verwerving en de bestemming van middelen én de naleving door het bestuur van haar wettelijke taken en voorschriften voldoet aan de daaraan te stellen criteria

van rechtmatigheid en doelmatigheid. Daarbij heeft de RvT ook vastgesteld dat de kwaliteit van de instelling en haar maatschappelijk functioneren in de regio de goedkeuring kan wegdragen.